



MINISTERSTWO  
INWESTYCJI I ROZWOJU

DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO  
FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

w KIELCACH

wpłynęło dnia 2019-10-10

L.dz. 12669

Podpis [signature]

data: 9 października 2019

znak sprawy: DZF-VI.7610.75.2019.JB

identyfikator kosztulki: 1292821

telefon: 22 273 80 05

e-mail: joanna.bogaj@miir.gov.pl

Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy

**Dotyczy: spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej na podstawie umów zawieranych na krótki okres**

Szanowni Państwo,

w związku z wątpliwościami dotyczącymi spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej na podstawie umów o pracę zawieranych na krótki okres (krótszy niż miesiąc), poniżej przedstawiam opinię Instytucji Zarządzającej Programem Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Pomimo tego, iż Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014 – 2020 nie określają minimalnego okresu, na jaki powinna zostać zawarta umowa o pracę, aby kryterium efektywności zatrudnieniowej można było uznać za spełnione, dokonując oceny tych umów należy mieć na względzie cel oraz zasady realizacji wsparcia określone w Programie. Działaniom finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przyświeca nadrzędny cel jakim jest rozwój społeczno-gospodarczy wszystkich krajów członkowskich, który w dużej mierze uzależniony jest od sytuacji na rynku pracy. Dlatego też jednym z celów PO WER jest zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia osób młodych. Jednocześnie, konieczność zapewnienia stabilnego zatrudnienia osób młodych wynika z brzmienia samego priorytetu inwestycyjnego 8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych [...], w ramach którego realizowane są projekty w osi I PO WER.



Fundusze Europejskie

Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



Należy podkreślić, że zgodnie z zapisami Programu „wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż., które są bezrobotne lub bierne zawodowo będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy zostanie im zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej”.

Biorąc pod uwagę przytoczone powyżej przesłanki, w mojej opinii zatrudnienie uczestnika projektu na okres krótszy niż miesiąc może być działaniem pozorowanym, niezgodnym z zasadami współzycia społecznego, a służącym jedynie spełnieniu formalnych warunków efektywności zatrudnieniowej. Tego typu praktyki nie pozwalają na zrealizowanie celów określonych dla takich umów w Kodeksie pracy, które są oferowane nowym pracownikom. Zawieranie umów o pracę na okres próbny, krótszy niż miesiąc nie pozwala de facto na realizację celu określonego w art. 25 par. 2 Kodeksu pracy, który wskazuje, że takie umowy zawierane są w celu sprawdzenia kwalifikacji pracownika i możliwości jego zatrudnienia w celu wykonywania określonego rodzaju pracy. Okres krótszy niż miesiąc wydaje się niewystarczający do osiągnięcia celu wskazanego w przytoczonym przepisie i może wskazywać jednocześnie na działania sprzeczne z zasadami współzycia społecznego, do których odwołuje się art. 8 Kodeksu pracy.

Praktyki zawierania umów na bardzo krótki okres wskazują jednocześnie na możliwość wystąpienia zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu, o którym to mowa w art. 183a Kodeksu pracy. Stosowanie takich umów o pracę wskazuje bowiem, że osoba będąca stroną takiej umowy jest lub mogłaby być traktowana w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie niż inni pracownicy danego pracodawcy.

Reasumując, w opinii IZ PO WER umowy zawarte na okres krótszy niż miesiąc nie powinny być uwzględniane podczas weryfikacji spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej, ponieważ tego typu praktyki są niezgodne z celem oraz standardami wsparcia opisanymi w Programie, nie służą poprawie sytuacji osób młodych na rynku pracy oraz mogą mieć charakter działań pozorowanych.

Z poważaniem

Małgorzata Mika  
Zastępca Dyrektora Departamentu  
/podpisano elektronicznie/